

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi

16 Haziran 2024 tarihli ve 10 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır.

Amaç

Çember Sivil İnisiyatif Derneği; insan hakları ve insani dayanışma temelinde hakkı ayrılmaz bir bütün olarak ele alan yaklaşım çerçevesinde, insan hakları ve evrensel hukuk ilkeleri doğrultusunda; milliyet, ırk, dil, dini inanç, sınıf, cinsel yönelim ve siyasi düşünce farkı gibi herhangi bir ayırım gözetmeksizin, toplumu ilgilendiren sorunlara karşı başta kadınlar olmak üzere tüm ilgililerin inisiyatif olarak çözüm üretmesini, ürettikleri çözümleri hayata geçirmesini sağlamak ve bunun için gerekli eğitim, araştırma ve destekleme faaliyetleri yürüterek toplumda hak temelli bir sivil inisiyatif alanının genişlemesi amacı ile kurulmuştur. Bu belge ile dernek, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesinin derneğin bu doğrultudaki tüm faaliyetlerinde geçerli olacağını taahhüt eder.

Toplumsal cinsiyet, kimliklerin tarihsel, toplumsal ve kültürel olarak inşa edildiğini vurgulayan analitik bir kategori olduğu gibi, güç ilişkilerini ve eşitsizliklerin kaynağını gösteren politik bir kavramdır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmak, ancak güç ilişkilerini bütünsel olarak kavramak, bu ilişkilerin ekonomik, politik ve entelektüel temellerini dönüştürmek ve özneler arası yeni ilişkiler kurmakla mümkündür. Bu nedenle, tüm kurumların toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama taahhüdü ve iradesiyle yapısal, işlevsel ve kültürel araçlarını yeniden düzenlemesi önemlidir.

Bu politika belgesi;

- Çember Sivil İnisiyatif Derneği içinde toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek ve Çember Sivil İnisiyatif Derneği işleyişine dair toplumsal cinsiyet eşitliğini ilgilendiren ilkeleri ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.
- Çember Sivil İnisiyatif Derneği Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, gönüllüler, çalışanların yanı sıra işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkilerde toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi ve ana akımlaştırmayı amaçlayan temel politikaları ortaya koyar.
- Kapsamındaki tüm kişiler bu politikayı okumayı, anlamayı ve hem profesyonel hem de özel hayatlarında bu politikaya uymayı taahhüt eder. Söz konusu kişilerin bu politikadaki taahhütlere ve yükümlülüklerine uygun şekilde davranmaları beklenmektedir.
- Yaşayan bir belgedir. Gerektiğinde ilgili maddelerde güncellemeler yapılabilir.

Politika İlkeleri

- Çember Sivil İnisiyatif Derneği bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğini asgari standart olarak kabul etmek ve desteklemek;
- Kadınların ve LGBTİ+ bireylerin güvenliğini ön planda tutan, saygın ve destekleyici bir kurum kültürü yaratmak;
- Kurum içinde toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık içeren tutum, davranış ve söylemleri ortadan kaldırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir iletişim ortamı oluşturmak;
- Kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken programlar tasarlamak ve uygulamak;
- Çalışmalarda kadınlar ve kız çocukları için güvenli alanlar yaratmak ve bu güvenli alanlarda hizmet sunmak;
- Yürütölen çalışmaların geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesi süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını korumak;
- Toplumsal cinsiyet anaakımlaştırma sürecinde düzenli toplumsal cinsiyet analizi yaparak kadınların, erkeklerin, kız çocuklarının ve oğlan çocuklarının farklı ihtiyaçlarını ve deneyimlerini gözeterek hizmetlerin erişilebilirliğini ve kapasitelerinin güçlenmesini sağlamak;
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini hedefleyen program, proje ve faaliyetlerin yürütölmeleri için çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak;
- Programların her aşamasında toplumsal cinsiyet eşitliğini bir ilke olarak benimseyerek, hizmet sağladığı kişiler ve çalışanlar için eşit erişimi sürekli geliştirmek.

Bu dođrultuda Çember Sivil İnisiyatif Derneği;

- 'BM Kadınlara Karşı Her Türölü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi' (CEDAW), 'Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi' (İstanbul Sözleşmesi), 'İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi' ve ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmeleri ile tanımlanan haklar, ilkeler ve taahhütlerle ilişkili yükümlölükleri kabul eder. Hayata Destek, T.C. Anayasası, 'Türk Medeni Kanunu', 'Türk Ceza Kanunu', 'İş Kanunu' ve '6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun' kapsamında tanımlanan haklar, ilkeler ve ilişkili yükümlölükler bağlamında yararlanıcılarını ve çalışanlarını bilgilendirmek, olası hak kayıpları ve ayrımcılık içeren uygulamaları önlemek ve yasal yükümlölüklerini yerine getirmekten sorumludur.
- Cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, yaş, sınıf, milliyet, göçmen ya da mülteci statüsü, medeni hal, etnik köken, ırk, dil, dini inanç, siyasi düşünce farkı, engellilik vb. temelli ayrımcılıkların karşısında durur, bu ayrımcılıkların önlenmesi için toplumda farkındalık yaratılmasına katkıda bulunur. Toplumsal cinsiyetin çok katmanlı ve keşişimsel boyutunu göz önünde bulunduran bilimsel bir yaklaşımı temel alır.